



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO

Rector Dr. Benito Umaña Hermosilla

Cuenta Anual 2023

UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO

11 de abril de 2023

En el marco de este septuagésimo sexto aniversario de la Universidad del Bío-Bío, me corresponde presentar ante la comunidad, las actividades desarrolladas y el progreso que nuestra institución ha tenido durante el último período.

Quiero iniciar agradeciendo de manera muy especial a cada uno y una de ustedes, integrantes de los tres estamentos que conforman nuestra comunidad, sin vuestro trabajo y compromiso, no sería posible detallar los avances que a continuación expondré.

Así también, debo manifestar mi público reconocimiento a las organizaciones, tanto públicas como privadas que han confiado en nuestras capacidades para trabajar colaborativamente en proyectos, investigaciones y programas con nuestra Universidad, con el objetivo de contribuir al desarrollo y progreso de las regiones a las que pertenecemos, y que benefician a sus habitantes de forma directa, pues comprendemos que cada una de nuestras acciones impactan en la calidad de vida de las personas.

Al asumir la Rectoría el 28 de agosto de 2022, me comprometí a perseverar en la senda de progreso que la Universidad ha recorrido desde su fundación, teniendo la

claridad que para continuar avanzando es imperativo realizar los cambios estratégicos que permitan abordar los desafíos que necesita la educación superior pública y estatal.

Con determinación avanzaremos en la implementación de ambientes que promuevan la diversidad y oportunidades de crecimiento, generando una cultura sustentada en la convivencia, la inclusión, el respeto y la equidad.

Hemos tomado la firme decisión, desde el inicio de nuestro gobierno universitario, de fortalecer la gobernanza afiatando lazos y canales de comunicación con la comunidad, el consejo académico, las facultades, las asociaciones gremiales, sindicato de trabajadores a honorarios y con los centros de estudiantes; iniciando un camino para fortalecer la identidad de nuestra comunidad, para avanzar en mejorar la calidad de la gestión fortaleciendo una gobernanza universitaria acorde al sentir académico, privilegiando el pensamiento colectivo y científico. Asimismo, consideramos la vinculación local, regional, nacional e internacional, como eje transversal de nuestro quehacer, que permita instaurar una política clara de desarrollo dentro y fuera de nuestras aulas. Este equipo de trabajo que hoy me acompaña, y al cual agradezco enormemente su generosidad, está a disposición de la comunidad universitaria para conducir estrategias que nos permitan enfrentar los desafíos, cerrar y acortar las brechas que aún persisten. ¡Es nuestro deber sentar las bases para una Mejor UBB!

Bajo estos principios, a continuación presentaré la cuenta institucional, informando de los principales logros de nuestra institución. Sin antes resaltar que todo esto surge del fruto de 76 años de trabajo colaborativo.

Abrazamos con dedicación y rigurosidad NUESTROS PROYECTOS ESTRATÉGICOS. El convenio con el Gobierno Regional del Biobío para la implementación del parque urbano en nuestra sede Concepción y el fortalecimiento de la ciencia, la tecnología, la extensión y su vinculación con el medio, es estratégico para nuestra institución, para su entorno cercano, y de gran impacto para Concepción y la región del Biobío. La iniciativa supone una inversión de 13.982 millones de pesos, de los cuales 11.276 millones serán aportados por el GORE, y tendrá un gran impacto en la articulación

urbanística de nuestros espacios universitarios con el barrio y la ciudad. Agradecemos una vez más al Gobierno Regional del Biobío por su apoyo en este importante proyecto.

En este marco, durante este periodo hemos iniciado con rapidez la concreción de este relevante programa, para lo cual se implementó un modelo de gobernanza cuatriestamental que incorpora a todos los estamentos universitarios y sectores comunitarios aledaños, aprovecha nuestras capacidades académicas y nos ha permitido priorizar participativamente las intervenciones que se realizarán. En encuestas y talleres con la participación de más de cuatro mil personas, desarrollamos una cartera con más de 50 proyectos. En el futuro, planeamos replicar este modelo en nuestra sede Chillán, aprovechando las valiosas experiencias y aprendizajes adquiridos.

Hemos logrado también la incorporación de nuestra universidad a la **Red de Campus Sustentables**, lo cual se vincula al programa del Parque Urbano, y que tiene como objetivo impulsar nuestros Campus hacia una transformación en espacios ecológicos integrales, abarcando desde lo habitable hasta la forma en que nos relacionamos y actuamos con nuestro entorno.

El Parque Urbano – Campus Sustentable se potenciará con la instalación del **Planetario Regional del Biobío** en la misma sede, aprobada recientemente por el Consejo Regional en diciembre de 2022 y que involucra 6.211 millones de pesos. Es ésta una propuesta señera, con un fuerte respaldo de la comunidad. Un hito de descentralización, puesto que se trata del primer espacio de este tipo fuera de Santiago, y que fortalecerá nuestra contribución a las ciencias y la cultura, y nuestra vinculación con el mundo educativo.

Expreso desde ya mi alegría y satisfacción por la **suscripción del convenio para la entrega del financiamiento autorizado por el CORE**, que firmaremos con el gobernador regional Rodrigo Díaz, a quien agradezco su entusiasta y decidido apoyo en estos y otros proyectos institucionales.

En la sede de Ñuble, el **Polo de Salud** ha avanzado significativamente. El proyecto dotará a Ñuble de capacidades científicas, tecnológicas y de capital humano

avanzado en esta área y es impulsado en conjunto con el Gobierno Regional, mediante un convenio firmado en mayo de 2022 y que implica una inversión total de 14.000 millones de pesos. La propuesta considera la creación de la carrera de Medicina, aprobada por nuestra Honorable Junta Directiva en diciembre del año pasado. Como parte del Polo de Salud, este 2023 abrimos exitosamente la carrera de Química y Farmacia, dando la bienvenida a su primera promoción de 63 estudiantes.

Este proyecto considera asimismo un Centro de Simulación en Salud de alto estándar y un Centro Epidemiológico, entre otras iniciativas. Los proyectos arquitectónicos de las obras contempladas ya se encuentran terminados o presentan un gran porcentaje de avance. Hemos ya ingresado al Ministerio de Desarrollo Social el proyecto de Química y Farmacia, adjudicado la construcción de aulas y se encuentra en licitación la construcción del laboratorio de Anatomía, para una primera etapa.

En este sentido, me complace enormemente que la celebración de nuestro aniversario institucional y la presentación de esta cuenta pública sirva también de marco para que en los próximos días coloquemos **la primera piedra de las futuras aulas de Medicina**. Agradezco al gobernador regional Oscar Crisóstomo, y al Consejo Regional de Ñuble por el decidido apoyo a nuestra institución, en beneficio de la región y sus habitantes.

Es necesario destacar que el Polo de Salud es parte de la mayor transformación urbanística que vivirá Chillán durante los próximos años, puesto que el Gobierno Regional impulsa otros importantes proyectos en el mismo sector, como lo es el Jardín Botánico en terrenos de CONAF, iniciativa en la cual nuestra institución tendrá importante participación, a través de nuestra facultad de ciencia.

Cabe mencionar, que en el marco del convenio de colaboración suscrito entre nuestra Universidad y la Dirección del Servicio de Salud Ñuble, equipos profesionales y académicos de ambas instituciones impulsan diversas acciones que apuntan a fortalecer la efectividad de la gestión y mejorar la respuesta de la atención de salud mediante la formulación de proyectos conjuntos.

Quisiera informar igualmente que hemos presentado al Consejo Académico, el día de ayer, un informe sobre propuesta de estatutos de la **fundación para el Polo de Salud** que, entre otros fines, podrá gestionar centros de salud comunitarios, convirtiéndonos en los primeros socios estratégicos de un Servicio de Salud en el sur de Chile, para la promoción, la prevención de enfermedades y la atención, con una perspectiva educativa de salud comunitaria.

Otro de los proyectos institucionales estratégicos que estamos promoviendo con fuerza, y de acuerdo a lo comprometido en nuestro programa de gobierno universitario, es la **creación de la Facultad de Ciencias Sociales**, con cobertura en ambas sedes. Se trata de una aspiración fundamentada en los niveles de desarrollo alcanzados por nuestra institución, su rol como Universidad pública birregional y el estado de madurez logrado en el cultivo de las ciencias sociales. Chile requiere potenciar el desarrollo de las ciencias sociales y las artes, de tal modo que puedan avanzar como lo han hecho otros campos del saber. La UBB no puede permanecer ajena a este desafío y por ello queremos relevar, orientar y focalizar recursos en aspectos de docencia, investigación, extensión y formación continua, que tributen de mejor manera al desarrollo de los territorios y sus requerimientos en materia de estudios sociales. Un primer hito para avanzar en este propósito, es la constitución de un comité institucional que, como primer paso, fijará un plan de trabajo, con plazos y un cronograma definido para ejecutarlo.

La **EXCELENCIA ACADÉMICA** es un desafío permanente para la Universidad del Bío-Bío. En este ámbito, quiero destacar el inicio del proceso de **actualización de nuestro Modelo Educativo** que, si bien ha mostrado una coherencia interna y un enfoque sistémico que nos ha permitido avanzar en el ámbito pedagógico y curricular, se debe adecuar al contexto social y educativo actual. Actualmente, nos encontramos en una etapa de actualización participativa y colaborativa, que comenzó en noviembre de 2022 y que ha comprendido un diagnóstico a través de encuestas a actores claves, entrevistas a autoridades, empleadores y grupos focales por Facultad.

Otro esfuerzo importante ha sido la implementación de la **evaluación del desempeño académico**, un desafío que no podemos soslayar de cara a la próxima acreditación institucional y que este año debe aplicarse a los y las docentes de

jerarquía asistentes. Con el propósito de agilizar el proceso, la Vicerrectoría Académica conformó un comité directivo y un comité ejecutivo con representación de las Vicerrectorías Académica y de Investigación y Postgrado, el Consejo Académico, las asociaciones de académicos y académicas, los departamentos y otras unidades involucradas, además de un equipo profesional de apoyo. De esta forma se logró identificar nudos críticos, reducir las modificaciones al estatuto requeridas para el desarrollo del proceso y mejorar las funcionalidades de la plataforma donde los y las docentes que son evaluados y evaluadas pueden incorporar ajustes a los compromisos académicos, así como información adicional.

Al respecto, es necesario destacar que nuestra Universidad se situó en el tercer lugar nacional en calidad de sus académicos y académicas, de acuerdo al ranking 2022 que publicó el diario La Tercera.

Este año se matricularon en nuestra Universidad 2.290 estudiantes, rompiendo la tendencia a la baja registrada a nivel nacional e institucional en los años anteriores, marcados por la pandemia y la crisis social. Junto a la ya mencionada carrera de Química y Farmacia, sumamos Pedagogía en Educación Especial con mención en Dificultades Específicas del Aprendizaje, que en su primera cohorte cuenta con una matrícula de 47 estudiantes.

Los resultados del proceso de matrícula 2023 nos indican que la UBB sigue captando las preferencias de los y las jóvenes, no obstante, es necesario FORTALECER nuestra **oferta académica**. En ese propósito, iniciaremos reuniones con cada Facultad para, en conjunto, analizar y tomar decisiones al respecto. Además, desde la Dirección de Docencia se están articulando, internamente, las unidades universitarias responsables y, externamente, con agentes territoriales clave para la actualización de la oferta de pregrado y formación continua.

Por otro lado, logramos avanzar en el posicionamiento de nuestra oferta académica de pregrado llegando a 87.000 potenciales postulantes contactados a través de diversas actividades dirigidas a este segmento. Al mismo tiempo, la nuestra Web de Admisión e institucional aumentó en más de 245.000 nuevos usuarios; en tanto, las redes sociales alcanzaron una comunidad cercana a las 27 mil personas. En tanto las transmisiones de Radio y UBBTV en streaming, se han convertido en un valor

agregado del quehacer académico e institucional. Esta nueva realidad digitalizada nos llevó a generar una nueva propuesta basada en el concepto del acompañamiento temprano y progresivo. Igualmente se encuentra en desarrollo el portal UBB Medios que integra y canaliza la información que generan los productores de contenido de nuestra comunidad universitaria.

Seguimos trabajando, igualmente, para **asegurar la calidad de nuestras carreras y programas**. Al respecto cabe mencionar la reciente conclusión de una asistencia técnica que nos permitió diseñar un modelo de gestión integral y la adjudicación de un proyecto de fortalecimiento de la gestión de la calidad con foco en la vinculación con el medio y la inclusión, financiado por el Ministerio de Educación, a través del Plan de Fortalecimiento de las Universidades Estatales. Por otro lado, junto con el trabajo de acompañamiento para la acreditación de nuestras carreras y programas, entre diciembre y marzo se han presentado acciones de mejoramiento comprometidas para pregrado y postgrado en cada consejo de facultad, en conjunto con los planes de desarrollo correspondientes. Adicionalmente, tal como lo comprometimos en nuestro programa de gobierno, para las carreras de Pedagogía nos encontramos implementado un plan de apoyo específico, atendiendo sus particularidades y relevancia para el fortalecimiento del sistema educativo y el desarrollo nacional y regional.

Nos debemos a nuestras y nuestros estudiantes, que han elegido a la Universidad del Bío-Bío como su institución formadora y promotora de su bienestar, desarrollo y progreso.

Es por ello que iniciativas como el **Programa de Tutores** atendió a 30 carreras, abarcando 1451 estudiantes de primer año, los que fueron acompañados y acompañadas por 105 tutores y participaron en 1732 actividades relacionadas. Por su parte, entre septiembre de 2022 y marzo de 2023, el **Programa Integral de Acompañamiento, PIAC**, orientado a la retención estudiantil y la titulación oportuna, trabajó con 388 estudiantes de segundo a quinto año de carreras focalizadas. Cabe señalar, además, que en enero de este año comenzó a ejecutarse el proyecto de fortalecimiento institucional que la Dirección de Docencia se adjudicó en 2022 y que permitirá ampliar la cobertura del PIAC, direccionándolo no

sólo a grupos específicos sino a todos los y las estudiantes que deseen participar en las actividades académicas y psicoeducativas que lleva adelante.

Hemos asumido el compromiso de despertar en nuestros y nuestras estudiantes todas sus potencialidades, de manera que sean profesionales de excelencia, personas íntegras, con espíritu crítico y sensibilidad social y ciudadana. En esa línea, el año 2022, la **Unidad de Formación Integral** dictó en Chillán, un total de 122 asignaturas, con una cobertura 4.197 estudiantes, mientras que en Concepción y bajo la coordinación del Departamento de Estudios Generales, se dictaron un total de 212 asignaturas alcanzando a 10.058 estudiantes. En el mismo período, 85 jóvenes cursaron el Diplomado en Emprendimiento y Liderazgo y 81 el de Habilidades Sociales e Inserción Laboral considerando ambas sedes.

En materia de **articulación con la enseñanza media**, a través del Programa de Acceso a la Educación Superior del Ministerio de Educación **PACE-UBB** este año se matricularon en nuestra Universidad 210 estudiantes provenientes de los liceos que cubre el programa, lo que implica un incremento de 17% en relación a la anterior admisión. Adicionalmente, a partir de 2023 se oficializó la incorporación de dos nuevos establecimientos educacionales, pasando de 29 a 31 los planteles que participan en el PACE-UBB.

Junto con la formación de profesionales y como parte de su misión esencial, la Universidad del Bío-Bío debe contribuir al desarrollo regional y nacional desde la **INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA**. Durante 2022 se adjudicaron **58 proyectos internos**, por un monto total superior a los 484 millones de pesos, destacando los nuevos concursos de Creación Artística y Equipamiento Científico, que refuerzan la carta de convocatorias en apoyo a nuestros investigadores e investigadoras. También en 2022, la Universidad se adjudicó **26 proyectos nacionales**, tanto de investigación fundamental como de redes y capital humano, mientras que en lo que va de 2023 se han adjudicado 24 propuestas en las convocatorias FONDECYT.

Una gran noticia para la UBB fue la **adjudicación en primer lugar del proyecto INeS Ciencia Abierta 2022** para la *Instalación de capacidades institucionales en ciencia abierta, para gestionar conocimientos de información científica y datos de*

investigación en la Universidad del Bío-Bío para el beneficio de la sociedad, que logró el mayor financiamiento dispuesto por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo para esta convocatoria: \$195.150.000. La iniciativa busca instalar la cultura de la Ciencia Abierta a nivel institucional, haciendo que la investigación científica y su difusión sean accesibles a todos los niveles.

En relación a las **publicaciones**, los artículos científicos indexados han mostrado un sostenido aumento en los últimos cinco años, con un crecimiento significativo en las publicaciones WOS (ex ISI) desde 2020. Para el reporte de 2022 -que se actualiza en junio de 2023-, el número de estas publicaciones alcanza las 380. Esto también se refleja en el alza de publicaciones en los cuartiles Q1 y Q2.

En **innovación**, el año pasado se adjudicaron 79 proyectos, 13 con financiamiento interno y 66 con apalancamiento externo. Desde la gestión del proyecto INES Género financiado por la ANID, y del Fondo de Innovación Mujeres UBB, se han impulsado otras acciones para potenciar la presencia de la mujer en esta área y desarrollar un modelo de seguimiento y monitoreo de estadísticas e indicadores de género.

En el área de propiedad intelectual, en 2022, se logró un total de 18 solicitudes: 7 de Derechos de Autor, 5 de Patentes y 6 de Marcas, así como se realizaron otros importantes logros en cuanto Gestión Tecnológica, se desarrollaron 4 mesas de trabajo Universidad-Empresa y convenios de colaboración, convenios de confidencialidad y Contratos tecnológicos. Adicionalmente, con apoyo del proyecto *Fortalecimiento de la Universidad del Bío-Bío a través de la implementación de un sistema integrado estratégico para la gestión institucional y el desarrollo sostenible de la investigación e innovación que responda a los requerimientos territoriales, resguardando los principios de igualdad y equidad de género*, se lanzaron los concursos Propiedad Intelectual, Transferencia Tecnológica y Consolidación de Empresas de Base Científico Tecnológica. En materia de emprendimiento, la Unidad correspondiente gestionó un total de 11 proyectos externos, 8 con financiamiento de Corfo y 3 Fondef-VIU, los que junto a una serie de otras iniciativas dan cuenta del alto impacto UBB en el ecosistema emprendedor de las regiones y del país, tributando al fortalecimiento de la vinculación de nuestros estudiantes con el

entorno, promoviendo el escalamiento de emprendimientos de base científica y tecnológica.

Respecto a la **formación de capital humano avanzado**, nuestra oferta de posgrado está compuesta por 8 doctorados y 16 programas de magíster, con un porcentaje de acreditación de 62,5%. Destacamos la adjudicación de recursos del Fondo de Fortalecimiento de Programas de Doctorado de la ANID, que permitirá robustecer a 4 de nuestros doctorados. Igualmente, quisiera mencionar que el 31 de marzo recién pasado, nuestra Universidad asumió la dirección pro tempore del Doctorado en Educación en Consorcio.

Pero queremos seguir avanzando porque la sociedad y la economía del conocimiento demandan un intensivo aporte de talento humano para generar valor económico y social. Por eso, el segundo semestre de este año se comenzará a impartir el nuevo Magíster en Estructuras y Materiales para Ingeniería Civil, y ya se trabaja en el desarrollo de los futuros programas de Magíster en Ciencias de la Ingeniería Eléctrica, Magíster en Ingeniería Mecánica, Magíster en Economía Aplicada y Magíster en Orientación, así como en el desarrollo del Doctorado en Inteligencia Artificial consorciado con la UCSC, UDEC, UTFSM con el apoyo del FIC Bío-Bío, y el Doctorado en Ciencias Físicas en consorcio con la Universidad Arturo Prat, que esperamos iniciar en el segundo semestre de este año.

Todo el trabajo antes mencionado, se hace mucho más urgente con miras a nuestra nueva acreditación institucional. Es fundamental fortalecer nuestra oferta de postgrado, así como su acreditación. Estamos seguros que contamos y contaremos con vuestro compromiso.

La colaboración interuniversitaria, así como con el sector público, privado y la sociedad civil, nos ayudan al cumplimiento de nuestra misión. La Universidad del Bío-Bío debe potenciar su **VINCULACIÓN CON EL MEDIO Y BIRREGIONALIDAD**, de manera de contribuir decididamente al desarrollo de nuestras regiones y el país. El año 2022, suscribimos 30 **convenios** con entidades regionales y nacionales, orientados a la colaboración académica, el intercambio estudiantil y académico, las prácticas profesionales y la cooperación. En el plano internacional, se generaron 20

acuerdos con instituciones académicas de 9 países. Además, la Universidad adhirió al Programa de Movilidad Iniciativa Latinoamericana para la Internacionalización de la Educación Superior, que agrupa a cerca de 600 instituciones de todo el mundo, con el fin de potenciar la internacionalización de nuestros estudiantes. En 2022, la **movilidad estudiantil** abarcó a 81 estudiantes 54 a nivel internacional y 27 a nivel nacional. A su vez, la UBB recibió a 129 estudiantes de instituciones socias del extranjero y 102 de Chile.

Se continuó el trabajo con egresadas y egresados, así como las actividades de inserción laboral, incluyendo asesorías, charlas, la semana de la empleabilidad y la feria del empleo *on line*, a fines de octubre y comienzos de noviembre. Recientemente se constituyó el **consejo asesor externo**, con la participación de organizaciones sociales y los sectores público y privado de las Regiones del Biobío y Ñuble, con el objetivo de fortalecer nuestra vinculación con el medio y obtener información relevante para orientar el quehacer universitario e incrementar nuestro impacto.

En el campo de la **extensión cultural**, destacan el proyecto *Plaza Cultural UBB*, que llevó a cabo distintas actividades culturales y formativas, incluyendo talleres en escuelas públicas de Ñuble; la primera versión de *Activa verano*, alternativa de escuela de verano que coordinó los esfuerzos de distintas unidades para vincularnos con la comunidad, y los conciertos solidarios que ofreció el maestro en piano Roberto Bravo para ir en ayuda de las personas damnificadas por los incendios durante el verano en las regiones de Ñuble y Biobío.

Sobre este punto, debo resaltar el orgullo que sentimos por nuestros y nuestras estudiantes, quienes rápidamente se organizaron para abrir centros de acopio, dando cuenta del sello social y solidario que caracteriza a la UBB.

Me enorgullece resaltar como una positiva experiencia la labor desarrollada por el **Comité Triestamental de Emergencia, constituido en febrero** para ir en ayuda, coordinadamente, de las y los integrantes de nuestra comunidad y de los sectores damnificados por los incendios forestales. Este ejercicio no sólo potenció los

esfuerzos de las distintas unidades y estamentos, sino que también permitió cohesionarnos como una institución pública al servicio de la comunidad.

Sabemos que somos parte del presente e igualmente trabajamos para ser parte de un futuro mejor. Por ello, nuestra UBB, en coordinación con la Mesa de Vinculación Interuniversitaria y los gobiernos regionales de Biobío y Ñuble, participó activamente en las versiones regionales del **Congreso Futuro 2023**. En ambas sedes, expositores internacionales participaron en el principal encuentro de divulgación científica de Latinoamérica, compartiendo su experiencia y conocimiento con las comunidades regionales, en conversaciones con académicos y académicas de las universidades locales.

Destaco la reciente inauguración de la **Escuela Hospitalaria UBB proyecto impulsado desde la facultad de educación y humanidades** en el Hospital Clínico Herminda Martín de Chillán, oportunidad en que nos acompañó el Ministro de Educación, Marco Antonio Ávila. Se trata de la primera escuela hospitalaria gestionada por una Universidad en Chile y Latinoamérica, vinculándonos directamente con niños, niñas y adolescentes que, por su condición de salud, deben permanecer hospitalizados durante largos periodos, permitiéndoles continuar con sus estudios y no interrumpir sus aprendizajes.

A su vez, académicas y académicos de la Universidad participan en el proceso de actualización de la **Estrategia Regional de Desarrollo de Ñuble**, conformando un gran equipo integrado también por representantes de la UdeC y la UCSC.

Vincularnos con el mundo público y privado, como una Universidad con identidad única, birregional y colaborativa, es un imperativo que no podemos eludir. Así también estamos convencidos de la necesidad de avanzar en la cooperación interuniversitaria, dejando atrás las lógicas de competencia y apostando por el fortalecimiento de la educación pública. En esta línea, hemos persistido en el **trabajo en red de las universidades estatales** en distintas áreas, impulsado por el Consorcio que las aglutina, el CUECH. Asimismo, asumimos la **vicepresidencia de la zona centro sur de la Agrupación de Universidades Regionales, AUR**.

Estamos avanzando igualmente en el posicionamiento de nuestra institución en el concierto nacional. En marzo de este año reabrimos **la oficina de la Universidad del Bío-Bío en Santiago**, con una representación permanente que nos permitirá reforzar nuestra vinculación con actores públicos y privados a nivel central, así como con nuestros egresados y egresadas que trabajan en la región metropolitana.

Por su parte, la **Dirección de Formación Continua** capacitó a un total de 7.049 personas a nivel nacional, tanto en cursos abiertos, cursos cerrados o en actividades comprometidas en proyectos institucionales, completando 167 actividades de capacitación, entre cursos y postítulos en ambas sedes de Chillán y Concepción. Además, ejecutó 12 convenios directos con instituciones públicas y desarrolló actividades de capacitación y certificación con diversas organizaciones de nuestras regiones.

La **CALIDAD DE VIDA** y el bienestar de las y los integrantes de nuestra comunidad universitaria es también una prioridad. Promovemos una cultura institucional y ciudadana diversa e inclusiva, con acento en la equidad de género, y un entorno universitario saludable, que permita el desarrollo de todas y todos. Un hito importante en este sentido es la decretación e implementación de la **política integral contra el acoso sexual, la violencia y discriminación** arbitraria por razones de sexo o género, en septiembre de 2022, con el objetivo de erradicar estas conductas de los espacios universitarios, así como también proteger y reparar a las víctimas. Asimismo, con recursos de proyectos institucionales, se fortaleció el equipo de profesionales de la Dirección General de Géneros y Equidad, aumentando su dotación y estructurando tres secciones: prevención y transversalización de género; atención y acompañamiento, y gestión y políticas de género.

Conforme a lo comprometido, se ha iniciado igualmente la discusión de la propuesta de creación de la **Fiscalía Universitaria**, de manera de contar a la brevedad con una unidad especializada, encargada de gestionar en forma exclusiva, los procedimientos destinados a investigar eventuales responsabilidades administrativas, logrando agilizar los procesos, demanda sentida por la comunidad.

Se ha reforzado también la **seguridad de nuestras sedes**, con mejoras en la iluminación, la extensión del horario de atención de enfermería en todos los Campus, la incorporación de una oferta permanente en formación de primeros auxilios psicológicos y la instalación de desfibriladores, botiquines y sillas de rueda en edificios. Hemos implementado una mesa permanente de seguridad con el objetivo de dar respuesta oportuna a las emergencias que se presentan y donde se están desarrollando estrategias tales como la aplicación UBB Previene.

En el marco de nuestro compromiso de gobierno, hemos establecido un cronograma para concretar **el paso a planta del personal a contrata**. En esa línea, se conformó un comité de selección que elaborará las bases para este concurso interno, el que esperamos concretar en 2023. De igual forma, nos hemos comprometido a avanzar en el paso a contrata de aquellas personas a las que, teniendo muchos años en la institución, creemos corresponde reconocer su compromiso, avanzando hacia mejores condiciones de empleo. Se trata de un esfuerzo que esperamos concretar durante este gobierno universitario.

Desde la **Dirección de Desarrollo Estudiantil**, durante 2022, el Departamento de **Salud Estudiantil** prestó un total de 7.300 atenciones de salud, en tanto que **Bienestar Estudiantil** entregó 1.986 becas internas y gestionó 10.692 becas externas. Además, continuó desarrollando programas de apoyo al estudiantado, tales como el de estudiantes madres y padres UBB, de diversidad e interculturalidad, Kuykuytun y de prevención del consumo de drogas y alcohol, entre otros. En **Deportes**, en tanto, funcionaron 16 ramas de distintas disciplinas, representando a nuestra Universidad en más de 90 torneos. Por su parte, el **Departamento de Arte, Cultura y Comunicación** mantuvo una oferta permanente de actividades y talleres, destacando iniciativas como el *Encuentro Teatral Universitario* y *Vivamos las Artes*. Asimismo, nuestra Universidad fue sede del IX *Encuentro Artístico IntegrArte* de la Red de Universidades Chilenas, reuniendo a jóvenes de elencos artísticos de todo el país.

En materia de **infraestructura**, en tanto, debemos mencionar las instalaciones asociadas al Proyecto Ingeniería 2030 de la facultad de ingeniería, el Programa Acompañamiento al Aprendizaje y Aula Tecnológica; la cancha sintética de fútbol, la ampliación del edificio de laboratorios de tecnologías emergentes y el segundo

nivel de la Facultad de Ciencias Empresariales, además de una serie de obras adicionales tales como el proyecto de iluminación de los Campus, el proyecto de televigilancia, espacios para servicio de vigilancia y bicicletas-jaula. Estas iniciativas implicaron incorporar \$2.677 millones de pesos en infraestructura y equipamiento a nuestros espacios universitarios. Destacamos la reapertura de los casinos de los campus Fernando May y la Castilla valorada positivamente por todos y todas.

Queremos transformar nuestras sedes en espacios que faciliten la convivencia y el bienestar de nuestra comunidad, orientando nuestros esfuerzos hacia la calidad de vida y la integración de las personas que estudian o trabajan en la Universidad.

Según lo comprometido en nuestra propuesta de gobierno universitario, hemos puesto nuestro mayor esfuerzo en implementar un **modelo de trabajo con autoridades cercanas**, que entreguen respuestas oportunas y faciliten acuerdos, promoviendo la construcción de confianza y recogiendo activamente las propuestas de los diversos estamentos. Nos reunimos tempranamente con las asociaciones de académicos y académicas, del personal administrativo, centros de estudiantes y el sindicato de trabajadores y trabajadoras a honorarios y estamos implementado mesas de trabajo conjunto, para abordar sus preocupaciones de forma proactiva.

Un objetivo fundamental ha sido la modernización de la **GOBERNANZA UNIVERSITARIA** con miras a una gestión eficiente y sustentable, con enfoque de género y que respalde y facilite las labores académicas y administrativas.

Preocupados por la modernización de la gestión institucional, estamos trabajando en la **implementación del modelo de gestión de la información y sistemas de información estratégica** para una eficiente y oportuna toma de decisiones, proyecto impulsado por la Dirección General de Análisis Institucional y la Dirección de Informática. La iniciativa repercutirá positivamente en los procesos de acreditación y planificación estratégica, y permitirá construir bases de información consolidadas y paneles para los distintos usuarios y usuarias, que darán valor a esos datos, proporcionando una mirada superior y respondiendo a las necesidades de las unidades universitarias.

Me es grato informar de la total **virtualización del proceso de tramitación de títulos y grados** que, tras años de esfuerzo, quedó habilitada a fines de noviembre del año pasado. Cabe destacar asimismo **las mejoras y ajustes en los sistemas y procesos** que llevan adelante los departamentos de Pregrado de Concepción y Chillán, la Dirección de Admisión, Registro y Control Académico y otras unidades universitarias.

En materia financiera durante el año 2022, la Universidad desarrolló sus actividades en base a un **presupuesto aprobado por la Honorable Junta Directiva por la suma de \$76.182 millones de pesos**, de los cuales \$8.819 millones corresponden al Aporte Fiscal Directo, es decir, sólo un 11,5%. Además, se percibieron aportes por un total de \$8.266 millones de pesos, provenientes de programas asociados a convenios de desempeño tales como Aportes Institucionales Universidades Estatales (AIUE), Fondo de Fortalecimiento Universidades Estatales y Educación Superior Regional, PACE y ADAIN.

La Universidad ha cumplido con todas las **obligaciones de información académica y financiera** hacia la Contraloría General de la República, el Servicio de Impuestos Internos, el Sistema SIES del Ministerio de Educación, el Consejo para la Transparencia y la Superintendencia de Educación Superior, destacando por sus balances auditados sin salvedades por firmas de reconocido prestigio seleccionadas mediante la Ley de Compras Públicas.

Respecto al proceso de **reforma de los Estatutos** de nuestra Universidad, recientemente nuestra honorable junta directiva remitió a la Subsecretaría de Educación Superior la propuesta que incorpora los ajustes observados por dicha repartición. El documento fue además enviado a toda la comunidad universitaria.

Junto con la implementación de la nueva normativa orgánica de la Universidad - que, entre otros aspectos, implica la definición y puesta en marcha de una serie de estructuras-, la **acreditación institucional 2024** es uno de los mayores desafíos que nos corresponderá enfrentar en los próximos meses. El proceso nos obliga a revisar lo realizado durante los últimos 5 años, reconocer nuestros logros, asumir las tareas

pendientes y exponerlos al escrutinio de la evaluación externa, esta vez bajo los nuevos requerimientos de la Comisión Nacional de Acreditación.

En noviembre de 2022, se constituyeron los comités directivo y por dimensiones, a cargo de coordinar el proceso, que debemos asumir como una tarea de todos y todas, y el 22 de marzo recién pasado, realizamos el lanzamiento oficial del proceso de acreditación institucional. Los próximos meses serán un período clave para enfrentar las brechas que deben abordarse y, al mismo tiempo, avanzar en la autoevaluación.

La acreditación institucional es un **desafío que trasciende los gobiernos universitarios** y constituye, además, una **oportunidad de reforzar nuestros vínculos con actores externos**. Debemos enfrentarla con una **perspectiva de unidad**, conscientes de que el desarrollo de la Universidad se sustenta en el esfuerzo de todos y todas. Necesitamos **trabajar colaborativamente entre las distintas unidades y estamentos**, en el común objetivo de consolidar y superar los estándares de calidad que ya exhibe nuestra Universidad.

En los meses que llevo en la conducción de la Universidad, he podido ratificar el reconocimiento del que goza nuestra casa de estudios. En el diálogo y la interacción con autoridades públicas, parlamentarias, universitarias, de organizaciones privadas y de la sociedad civil, he constatado que la Universidad del Bío-Bío es considerada un actor relevante, comprometido y confiable. Al mismo tiempo, internamente, en la conversación y en la acción, he podido reafirmar mi convicción respecto al cariño hacia la institución y las capacidades intelectuales, académicas y profesionales de nuestras y nuestros funcionarios, funcionarias y estudiantes.

Somos una comunidad viva, que fluye, dispuesta a dar lo mejor de sí, y que cuenta con el aprecio del entorno local, regional y nacional. Ello me da la confianza en que nuestra Universidad sorteará con éxito los futuros desafíos y que podemos avanzar y consolidar una posición de mayor liderazgo a nivel regional, nacional e internacional.

Como Universidad pública, la UBB mantiene un fuerte compromiso con el desarrollo de las regiones en que se inserta. Buscamos potenciar los **vínculos institucionales a nivel local**, con los barrios aledaños a nuestros Campus, con municipios y organizaciones territoriales con el gobierno y organismos regionales. Nos interesa potenciar lo que hemos denominado **la cuádruple hélice**, es decir el trabajo que involucre a los sectores público, privado, académico y las comunidades. Creemos también en la colaboración con otras universidades para contribuir colectivamente al bienestar social, poniendo de relieve la **trascendencia de la educación pública** en una sociedad que se debate en constante cambio y que requiere de nuevos espacios de reencuentro para la vida compartida.

Este año, Chile conmemora los 50 años **del golpe de Estado**. El Presidente Boric nos solicitó a las universidades del Estado sumarse a la conmemoración de esta fecha, bajo los conceptos que el mismo Gobierno ha definido: Memoria, democracia y futuro. Éste ha de ser el espíritu que nos anime, de manera de propiciar el encuentro y el diálogo entre las distintas visiones y generaciones y el compromiso con los derechos humanos, la democracia y el respeto, como pilares de la convivencia entre chilenos y chilenas. En este contexto se creó un comité ejecutivo responsable de la organización del programa de conmemoración: “UBB construyendo democracia memoria y futuro”.

Antes de finalizar esta primera cuenta, **quiero reiterar y destacar el aporte de cada uno y una de ustedes**, que desde sus diferentes roles, trabajan con un compromiso y esfuerzo inquebrantable, que refleja el espíritu de una comunidad que durante 76 años sigue luchando por alcanzar la meta de una educación pública de excelencia.

Tengo la firme convicción que la diversidad de opiniones es la llave que abre las puertas del progreso. Este gobierno universitario que tengo el honor de presidir, en este corto periodo ha intentado demostrar que puede romper con los paradigmas del exceso de burocracia y centralismo, movilizándose permanentemente entre las regiones de Ñuble y Biobío, ha recorrido los campus y ha dialogado con la comunidad en cada momento, incluso durante las adversidades que la contingencia nos ha presentado. La respuesta ante estos desafíos cotidianos le ha dado un sentido real al significado de una gobernanza triestamental y ahora

cuatriestamental, que también nos motiva a vincularnos con nuestro entorno cercano.

Afrontamos como sociedad momentos decisivos a nivel nacional y global que nos obligan a mirar nuestro pasado y revisar los errores con una actitud autocrítica, rescatando lo mejor de cada uno y una de nosotros. Es el momento de resaltar las mejores ideas de la comunidad universitaria, reflexiva y consecuente, que ha buscado siempre a lo largo de estos años potenciar nuestra UBB, para que, con un sentido de unidad forjemos las bases de la academia que todos y todas queremos y que las nuevas generaciones de estudiantes nos exigen con fuerza.

No podemos quedarnos inmóviles mientras nuestro entorno se transforma de la mano de una revolución tecnológica y social sin precedentes. Sólo si entendemos que somos parte de una misma comunidad, lograremos una mejor UBB.

Nuestra responsabilidad académica es reconocer que nuestros y nuestras estudiantes han comprendido que la sociedad avanza y se mueve rápidamente hacia nuevos horizontes, y esperan que les entreguemos las herramientas necesarias para enfrentar los desafíos que tendrán que asumir.

Desde la academia estamos llamados a educar, y generar un pensamiento reflexivo que canalice esta vorágine social, en oposición a la burocracia, los “cuellos de botella”, y los egoísmos personalistas. Somos la esperanza de futuras generaciones de jóvenes que buscarán respuestas en nuestras aulas.

Hoy les quiero invitar a que asumamos esta responsabilidad con la fortaleza y la **pasión de nuestros fundadores y fundadoras**, para que nuestra querida universidad crezca y transite hacia el futuro, manteniendo el orgullo de ser UBB, como cientos de nuestros **egresados y nuestras egresadas** que a lo largo del país y seguramente del mundo, mantienen arraigado este mismo sentimiento, aportando con su conocimiento al desarrollo de nuestra sociedad. Esos son los ejemplos que deben llenar de satisfacción a todas y todos los que integramos esta comunidad universitaria.

Aferrado a este sentir quiero agradecer a los y las **estudiantes, académicos y académicas**, quienes son el centro de nuestra labor, **a la totalidad de los**

funcionarios y las funcionarias que hacen posible que esta gran institución se desarrolle día tras día, y a mi **equipo directivo** que me acompaña, gracias a todas y todos por su compromiso, para seguir trabajando arduamente y transformar a nuestra UBB en la Universidad que soñamos.

Quiero también agradecer a mi familia con quienes hemos logrado el apoyo mutuo que nos permite complementarnos en el amor que nos tenemos, y que son mi motivación principal para mantener vivo mi compromiso incansable en la búsqueda de una educación pública, moderna y de excelencia.

Muchas gracias a todas y todos.

Por una Mejor UBB, ¡¡feliz aniversario!!

Dr. Benito Umaña Hermosilla

Concepción/Chillán, 11 de abril de 2023